



UAゼンセン共済情報

全部で
9つの
共済を
準備!



申し込みは組合経由です
まずはノテユニオンまで
お問い合わせを!

カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済

自動車総合補償共済

まずはお見積りを!



組合員向けレクリエーション企画 2023

絆

ノテユニオン
一致団結
キャンペーン

旅行気分が味わえる豪華ご当地商品をお楽しみください!

北海道 東北 関東・中部 九州 沖縄

2023 7/1e~8/31e

WEB応募
フォームは
こちらから

こちらから応募できます!

2023労働条件改善交渉終了する。

賃金改定について

ノテユニオン 独自の要求について

| | |
|---------------------------------|-----------------|
| 正職員 (総合職・エリアA・エリアB・日本医療大学病院正職員) | 人事考課に基づく定期昇給を実施 |
| 契約職員・パート職員・嘱託職員 | 現状維持 |
| 一時金について | |
| 正職員 (総合職) | 夏期: 1. 8ヶ月 |
| 正職員 (エリアA) | 夏期: 1. 35ヶ月 |
| 正職員 (エリアB) 介護職・障がい支援職 | 夏期: 0. 9ヶ月 |
| 正職員 (エリアB) 上記以外の職種 | 夏期: 50, 000円 |

| 要求内容 | 法人からの回答 |
|------------------------|---|
| 車両事故による損害の職員負担軽減に関する要求 | 「車両管理規程」の改正により、令和5年度から車両事故に係る職員負担の上限額を『常勤職員5万円』(変更無し)『パート職員2万円』としている。 「ドライブレコーダーの設置」については、車両全体の約70%程度を予定しており、随時各事業所に配布されている。 |
| 夜勤手当増額についての要求 | 「正職員給与規程」の改正により、2023年4月実施分から、介護に従事する者が上限5,000円、看護に従事する者が上限9,000円に変更となった。 ※東京、千葉は他地域より高い夜勤手当のため、変更無し。 ※日本医療大学病院は変更無し。 |
| 制服の貸与についての要求 | 法人本部主導の基、早急に制服の実態調査を行う。現状を把握のうえ、法人本部にて一括で購入し、交換を進めていく。購入に係る費用については、各事業所での負担となる。 |

4年ぶりの開催!

新型コロナウイルスの流行により、組合活動が制限されておりましたが、約4年ぶりにレクリエーションを行うことと致しました。以前は、バスツアーなどの集合体でのレクリエーション企画を行ってまいりました。また、新型コロナウイルスは完全に終息したわけではなく、他者と集まって何かをすることに抵抗がある方もいると思います。そのような中で新しいイベント企画として、「ノテユニオン一致団結キャンペーン 絆」を立案致しました。全国を地域ごとに分けて、その地域のご当地商品が抽選あたり、事業所に商品が届くシステムとなっております。コロナの影響もあり、各事業所でも行動に制限がかかり、職員同士で気軽に出来るのが難しい状況だったと思います。今回のレクリエーションを通じて、見事に当選して事業所に届いた物を事業所で働く仲間と分かち合うことで、「絆」を深める機会となることを願っております。応募期間は8月31日(木)までとなっております。まだ、応募していないという方は、ぜひ応募してみたいかご検討ください。お待ちしております。応募についての不明点などありましたら、組合事務局までご連絡下さい。

も、従業員の生活を保証するために、法人側からは、1.8ヶ月の回答となりました。意見集約の中でも、一時金が支給され安心したと多数の声が上がっております。私たちが執行部としても、一安心したところですが、しながら、冬期一時金については、業績を勘案する必要がある為に白紙回答となりました。組合員の生活を保証するために、支給してもらわなければならないものであり、労使協力し、少しでも業績を上げて冬期一時金を獲得したいと考えております。

2023年3月に法人に対し、2023労働条件改善要求書を提出致しました。4月から計5回、法人と団体交渉を重ねてきました。「賃金改定について」、「一時金について」、「ノテユニオン独自の要求について」の項目を柱に、社会情勢を鑑みて要求書を作成しました。団体交渉の中で、法人から令和4年度の決算は決して、楽観視できるような状況ではないとの話も出ておりました。始めに賃金に関しての要求は、正職員・エリアA・エリアB・日本医療大学病院正職員は、人事考課に基づく昇給の実施となりました。一方で、契約職員・パート職員・嘱託職員については、現状維持となりました。組合員からは、以前から昇給制度実施を求める声が上がっており、交渉を続けてきております。今後も組合員から声があがる限り、要求を続けていきたいと考えております。夏期一時金については、決算状況を考慮しつつ

ノテユニオン共済制度利用報告

- ・慶事祝金給付申請 5名
- ・弔慰金給付申請 8名
- ・休業見舞金給付申請 3名
- ・資格取得祝金申請 18名
- ・保養施設宿泊補助金給付申請 1名
- ・レジャー共済補助金申請 0名
- ・日本語能力試験合格祝金申請 0名
- ・職場集会補助金申請 3事業所

お忘れではありませんか??

各種資格取得時には、
祝金の給付があります!

今年、資格を取得された方は、
お早めの届出を お願いします!

※受験時に組合員の方が対象です